



## С ДНЕМ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА!

## Внимание! это важно

### ВНИМАНИЮ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

В первом полугодии 2015 года перед предприятиями морского транспорта появилось немало вопросов, которые волнуют трудовые коллективы и требуют своего решения. стр. 8-10



### ВИВАТ, ПОРТ БЕРДЯНСКИ!

1 июля 1830 года — дата рождения Бердянского морского торгового порта. Как же происходило открытие морской пристани? стр. 11-12



### ЗДОРОВЬЕ МОРЯКА – ОСНОВНАЯ ТЕМА ИНФОРМАЦИОННОГО СЕМИНАРА ПРМТУ

ПРМТУ провел очередной семинар для моряков-членов Профсоюза. стр.7



### ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА СПРАВЕДЛИВОЙ ПРАКТИКИ ИТФ

Весной 2015 года, в австралийский г. Перт, со всего мира съехались представители морских профсоюзов для обсуждения вопросов, касающихся прав и интересов моряков и докеров. стр. 6



### В ПОИСКАХ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ

О встрече делегации профкома Херсонского морского порта с председателем ГП «АМПУ» стр. 4



Согласно Указу Президента Украины № 332/2015 от 12.06.2015 года, в первое воскресенье июля отмечается День работников морского и речного флота. стр.7



## ПРО ДІЇ ФПУ ЩОДО ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК В УМОВАХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ РЕФОРМ ТА ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ

Захист соціально-економічних прав, інтересів працівників та членів їх сімей, були визначені пріоритетними і невідкладними напрямками діяльності профспілок. стор.2



## В ОДЕССЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦС ПРМТУ

12 июня 2015 года состоялось расширенное заседание Президиума Центрального Совета Профсоюза работников морского транспорта Украины. стр. 3

# ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!



## ПРО ДІЇ ФПУ ЩОДО ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ЧЛЕНІВ ПРОФСІЛОК В УМОВАХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ РЕФОРМ ТА ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ



Україна та її народ вибороли своє право на гідне життя, на європейське майбутнє та втілення в життя європейських цінностей і стандартів.

Проте в країні так і не відбулося очікуваних позитивних змін: військовий конфлікт на сході країни, рецесія економіки, відсутність ефективних реформ, катастрофічний рівень інфляції, знецінення національної валюти, стрімке зростання цін на товари і послуги, багатократне підвищення комунальних тарифів в умовах замороження розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій і надалі поглиблюють зубожіння населення, що має катастрофічні наслідки для незалежності нашої країни.

Захист соціально-економічних прав, інтересів працівників та членів їх сімей, дотримання норм міжнародного й національного законодавства та принципів соціальної справедливості, створення сучасних робочих місць з гідною винагородою за результати праці, розширення легальної зайнятості з одночасним забезпеченням економічного розвитку країни були визначені пріоритетними і невідкладними напрямками діяльності профспілок.

З метою компенсації інфляційного знецінення доходів населення, підвищення платоспроможності громадян та скорочення колосального розриву між українськими реаліями, міжнародними та європейськими стандартами за наполяганням профспілок та на виконання вимог Генеральної угоди розпочато переговори Сторін соціального діалогу щодо перегляду розмірів мінімальної заробітної плати й базового тарифного розряду ЄТС у 2015 році та визначення їх розмірів на 2016 рік.

Для відновлення за рахунок коштів соціального страхування фінансування санаторно-курортного лікування застрахованих осіб, оздоровлення дітей, Федерація профспілок України запропонувала парламентським фракціям і депутатським групам внести відповідні зміни до законодавства у сфері соціального страхування. Відповідні законопроекти (№2245 від 26.02.2015, №2296 від 03.03.2015, №2701 від 22.04.2015) внесено до Верховної Ради України окремими народними депутатами України.

Зважаючи на те, що Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення» (від 02.03.2015 №213-VIII) грубо порушені права громадян, Федерація профспілок України звернулась до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини В.В. Лутковської про внесення конституційного подання до Конституційного Суду України про визнання зазначеного Закону неконституційним. Зараз на розгляді Конституційного Суду України під контролем Омбудсмена знаходиться відповідне конституційне подання 49 народних депутатів України. На прохання членських організацій та членів профспілок ФПУ підготовлено зразок позовної заяви до суду щодо повернення незаконно вилученої частини пенсії у

працюючих пенсіонерів.

Задля недопущення зниження життєвого рівня населення, своєчасної та гідної оплати праці, посилення контролю за державним регулюванням цін і тарифів на соціально важливі товари та послуги Федерація профспілок України та її членські організації домагаються від влади забезпечення відкритості й прозорості державної соціально-трудової політики, встановлення справедливих цін (тарифів), конструктивного діалогу з профспілками під час ухвалення соціально важливих рішень, запровадження ефектив-

них упереджувальних заходів соціального захисту вразливих категорій населення та збільшення рівня оплати праці. До цих питань неодноразово приверталась увага Президента України, Верховної Ради України, Уряду, центральних органів виконавчої влади, Міжнародного валютного фонду.

Крім того, ФПУ неодноразово виступала проти Урядових ініціатив антисоціального змісту, які ставлять людей на межу виживання. Президенту України, Прем'єр-міністру України, Верховній Раді України були направлені профспілкові вимоги та пропозиції під час проведення:

- 7 жовтня 2014 року Всеукраїнського форуму профспілок «За гідну працю і добробут людини»;
- 15 жовтня 2014 року попереджувальної акції протесту – пікетування Будинку Уряду;
- 23 грудня 2014 року мітингу перед будівлею Верховної Ради України у рамках Всеукраїнської акції протесту профспілок проти антисоціального наступу на права людини праці;
- 27 травня та 3 і 10 червня ц.р. пікетування КМУ на підтримку профспілкових вимог у національному колективному трудовому спорі.

На жаль, питання забезпечення гідних умов праці не були вирішені, вимоги та пропозиції профспілок щодо реалізації на практиці європейських процедур ведення соціального діалогу стосовно визначення проблем у сфері праці та напрацювання шляхів ефективного їх вирішення, збереження рівня оплати праці в кризових умовах та повернення зарплатних боргів найманим працівникам не виконані, конструктивний соціальний діалог не відбувається, а у трудових колективах все більше посилюються протестні настрої.

Уряд, замість проведення ефективних реформ в соціально-економічній сфері та стабілізації роботи підприємств, пошуку ефективних засобів наповнення державного бюджету та боротьби з корупцією, проводить агресивну політику жорсткої економії та «затягування пасків», беручи антинародні зобов'язання задля отримання від Міжнародного валютного фонду кредитів, за які надалі доведеться розплачуватися пересічним українцям зниженням рівня свого життя.

СПО об'єднань профспілок на своєму засіданні 27 квітня 2015 року прийняв рішення про вступ у колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України з висуненням вимог, сформованих відповідно до Конституції України, законодавства й ратифікованих Україною Конвенцій МОП, а саме:

- повне повернення заборгованості з виплати заробітної плати та компенсацій працівникам за несвоєчасну оплату їх праці;
- підвищення мінімальної заробітної плати на рівень фактичного прожиткового мінімуму, що вдвічі є вищим, ніж сфальсифікована Урядом величина;
- збільшення посадового окладу (тарифної ставки) працівників першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, на основі якого здійснюється оплата праці працівникам бюджетної сфери, з метою подо-

лання грошового розриву між розмірами цього показника та мінімальної заробітної плати;

- проведення повної індексації зарплат на рівень інфляції 2014–2015 років, створення передумов рентабельної та престижної заробітної плати для найманих працівників;
- відновлення за рахунок коштів соціального страхування фінансування санаторно-курортного лікування застрахованих осіб, як ефективного засобу профілактики захворювань і збереження трудового потенціалу нації;
- недопущення прийняття антиконституційних законів, що звужують права і свободи українських громадян;
- реалізації європейських принципів відкритості Уряду, повноцінного результативного ведення соціального діалогу тощо.

Також СПО об'єднань профспілок прийняв рішення про вступ в колективний трудовий спір із СПО сторони роботодавців на національному рівні з однією вимогою: погасити заборгованість з виплати заробітної плати в повному обсязі на підприємствах, що знаходяться в сфері впливу СПО сторони роботодавців на національному рівні.

Водночас профспілками використовуються всі передбачені законом засоби для реалізації своїх вимог, зокрема:

- парламентським фракціям, Адміністрації Президента України передано інформацію про зони дискримінації і соціальної несправедливості в сфері праці та профспілкові пропозиції щодо законодавчого їх врегулювання, а також про недопущення подальшого падіння рівня життя громадян;
- надіслані подання до Міжнародної організації праці щодо невиконання Урядом ратифікованої Україною Конвенції МОП № 95 про захист заробітної плати, звернення до Постійного Представництва ПРООН в Україні щодо недостатніх дій Уряду з виконання Україною Цілей Розвитку Тисячоліття стосовно подолання бідності;
- готуються масові судові позови з вимогою виконання перед конкретними найманими працівниками зобов'язань щодо повної і своєчасної оплати праці, а також щодо повернення пенсіонерам конфіскованої частини їх пенсії;
- за участі народних депутатів України готується звернення до Конституційного Суду України про дотримання в Україні конституційних прав працівників;
- в стані готовності широкомасштабні постійні галузево-територіальні акції протесту з метою привернути увагу Уряду, Парламенту, провідних політичних сил до необхідності негайного вирішення проблем у соціально-економічній сфері.

Ініційовані профспілками національні колективні трудові конфлікти 30 квітня ц.р. були зареєстровані Національною службою посередництва і примирення.

Вперше в історії українських правовідносин і соціального діалогу на вимогу профспілок відбувся Трудовий арбітраж на національному рівні з розгляду питання відповідальності організацій роботодавців за несвоєчасну оплату праці, прийняте рішення якого є обов'язковим до виконання.

Активні дії всеукраїнських профспілок змусили Прем'єр-міністра України взяти участь у засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, за підсумками якої надано низку доручень щодо посилення соціального діалогу і взаємодії центральних органів виконавчої влади з профспілками. Також, з метою урегулювання конфліктної ситуації, проведено інформаційно-консультативну зустріч з Віце-прем'єр-міністром України В.А.Кириленком за участю Міністра соціальної політики України П.В. Розенка та заступника Міністра фінансів України Р.П. Качура, за підсумками якої також дано доручення щодо проведення зустрічі керівниками провідних міністерств з профспілками. Проте профспілки не зупиняють законодавчо визначені процедури вирішення колективного спору (конфлікту).

Одночасно слід відзначити, що переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк наразі пе-



ребувають на завершальній стадії. Так, на засіданні спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк 29 травня 2015 року обговорено результати експертизи Кабінету Міністрів України узгоджених положень проекту Генеральної угоди на новий строк та досягнуто домовленості щодо проведення остаточного засідання спільної робочої Комісії з метою закріплення позицій та розбіжностей Сторін і визначення подальших дій.

У той же час СПО об'єднань профспілок на своєму засіданні 25.05.2015 року визначив 8 принципових позицій, без узгодження яких неможливе укладення Генеральної угоди на новий строк, зокрема до таких віднесено: питання щодо темпів погашення заборгованості із виплати зарплати; параметрів формування позицій соціальних партнерів щодо встановлення мінімальної заробітної плати; скорочення грошового розриву між розміром посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та розміром мінімальної

заробітної плати; проведення переговорів з питань оплати праці працівників бюджетної сфери, фінансування заходів з охорони праці для підприємств, установ, організацій бюджетної сфери; зростання основних державних соціальних стандартів і гарантій з урахуванням їх інфляційного знецінення, оновлення наборів продуктів харчування та збільшення рівня забезпечення прожиткового мінімуму.

Однак ситуація в сфері соціально-трудова відносин продовжує погіршуватися: не вирішується питання підвищення державних соціальних стандартів та гарантій з урахуванням їх інфляційного знецінення, зростає заборгованість з виплати заробітної плати, збільшуються масштаби і глибина бідності серед працюючого населення, скорочується кількість постійно зайнятих легально працюючих громадян, катастрофічно знижується рівень пенсійного забезпечення, ліквідуються пільги малозабезпеченим верствам населення, знищується санаторно-курортне та дитяче оздоровлення, доступне медичне обслуговування, введено мораторій на перевірки умов



праці тощо. Все це потребує як актуалізованої профспілкової оцінки ситуації, так і оновлення тактики дій на захист трудових прав і інтересів членів профспілок.

Департамент захисту соціально-економічних прав ФПУ

## ПРОФСОЮЗЫ НА ЗАЩИТЕ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН



Под стенами Кабинета Министров Украины 3 и 10 июня 2015 года прошли митинги в рамках пикетирования профсоюзами Правительства в поддержку требований коллективного трудового спора с правительством и работодателями. Это второй и третий этапы акции в поддержку требований профсоюзов. На митинги вышли более 2000 представителей профсоюзов.

Профсоюз работников морского транспорта Украины принял активное участие в пикетировании. Работники предприятий, организации и учреждений морского транспорта Украины приняли участие в акции в свободное от работы время.

Участники пикета поддержали требования по защите социально-трудовых и экономических прав работников, которые в соответствии с Конституцией Украины и действующим законодательством выдвинул Правительству Совместный представительский орган профсоюзов.

## В ОДЕССЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦС ПРМТУ



В Одессе, 12 июня 2015 года, состоялось расширенное заседание Президиума Центрального Совета Профсоюза работников морского транспорта Украины.

В заседании приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций портов Мариуполя, Рени, Измаила, Николаева, Херсона, Скадовска, Усть-Дунайска и Белгород-Днестровского, а также председатели ППО ПРМТУ: «Укрферри», работников филиала «Дельта-лоцман» ГП «Администрация морских портов Украины», «Единство» ГПК Украина, ЧерноморНИИпроекта, ИП «Металзюкрайн Корп. ЛТД» и председатели ППО высших учебных заведений.

Заслушав и обсудив письмо Председателя



ГП «Администрация морских портов Украины» Андрея Николаевича Амелина, Президиум Центрального Совета Профсоюза постановил считать ведение коллективных переговоров по заключению унифицированного (типового) коллективного договора ГП «Администрация морских портов Украины» нецелесообразным по следующим основаниям:

1. В каждом филиале ГП «Администрация морских портов Украины» действует коллективный договор, заключенный на основании Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта на 2013-2015 годы с учетом финансового положения каждого филиала. Согласно статье 2 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях» коллективный договор может заключаться в структурных подразделениях предприятия в рамках компетенции этих подразделений.

2. Единые социально-экономические нормы и положения по оплате и условиям труда, льготам и компенсациям для всех работников ГП «Администрация морских портов Украины» могут быть соблюдены при условии одинаковых финансово-экономических показателей всех филиалов ГП «Администрация морских портов Украины».

3. В трудовое законодательство Украины не внесены кардинальные изменения, которые могли бы послужить причиной для пересмотра действующих коллективных договоров.

Учитывая сложившуюся ситуацию на предприятии морского транспорта Украины, нежелание Министра инфраструктуры Украины проводить с профсоюзами надлежащий социальный диалог, на Президиуме был принят за основу проект требований к Министру инфраструктуры Украины и предложено рассмотреть его на заседании Совместного представительского органа профсоюзов с последующим их вручением Министру инфраструктуры Украины Андрею Николаевичу Пивоварскому.



В рамках данного решения было предложено Совместному представительскому органу профсоюзов создать штаб по проведению консолидированных действий профсоюзов в защиту интересов работников морского транспорта и рекомендовать назначить Валерия Васильевича Тернавского, председателя первичной профсоюзной организации Херсонского морского торгового порта, руководителем штаба.

Президиум Центрального Совета ПРМТУ также принял решение провести Всеукраинскую Спартакиаду Профсоюза работников морского транспорта Украины в сентябре 2015 года на базе отдыха Измаильского морского торгового порта.





## В ПОИСКАХ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ



По итогам рабочего совещания, состоявшегося в Херсоне 26 мая 2015 года, председатель ГП «Администрация морских портов Украины» Андрей Амелин предложил руководству Херсонского и Скадовского филиалов ГП «АМПУ» сократить все непрофильные структурные подразделения в портах, оптимизировав структуру каждого филиала.

«Фактически, предложено сократить персонал каждого филиала на 15%. В связи с этим, Администрация Херсонского морского порта провела совещание со специалистами предприятия, где были обсуждены различные варианты оптимизации численности персонала. В принятом протоколе фигурируют 72 штатные единицы. Естественно, что профком на своем заседании не дал согласие на сокращение такого количества людей. Предприятие работает стабильно, перевыполняет все планы, в том числе - по прибыли. За что же сокращать людей? За то, что хорошо работают?» – удивляется председатель профкома порта Валерий Тернавский.

Члены профкома решили направить на встречу с Андреем Амелиным специальную делегацию, задача которой - убедить руководство ГП «АМПУ» не предпринимать кардинальных мер по кадровым вопросам. В состав делегации вошли Валерий Тернавский, Людмила Гамова, Марина Бобровнича, Александр Безродный и Бронислав Хаецкий.

«Андрей Амелин делегацию принял, пригласив к разговору с нами и своих специалистов, – рассказывает Валерий Тернавский. – Мы рассказали, что в коллективе назревает недовольство тем, что на стабильно работающем предприятии намечается сокращение кадров. Люди готовы отстаивать свои права, потому что в Херсоне найти работу сейчас очень сложно. А в данном случае большое коли-

чество людей может оказаться на улице. Поэтому мы просили проводить оптимизацию поэтапно, учитывая деловые качества каждого претендента на сокращение. Мы внесли предложение сократить 20 человек, но не 72».

Совещание длилось около часа, но позиции всех сторон были внимательно выслушаны.

«Вернувшись из Одессы, провели совместное совещание с участием руководства порта, ведущих специалистов, – уточняет Валерий Тернавский.

– Заслушали информацию о результатах встречи с Андреем Амелиным и начальниками служб. Не обошлось и без протокола, где решили еще раз отметить, что предложенные сокращения не соответствуют ряду нормативных документов, в частности, по отделу мобилизационной работы, техногенной и противопожарной безопасности, другим подразделениям. Все это мы обосновали документами, регламентирующими работу этих служб. В конечном итоге предложили администрации сократить в этом году 28,9 единицы. Протокол собрания я сразу же отвез в Одессу. Сейчас наши предложения рассматривают».

На встрече с председателем ГП «АМПУ» делегация от профкома Херсонского морского порта поднимала и другие вопросы.

«В частности, мы просили предусмотреть в финансовом плане необходимые средства для поощрения работников Херсонского филиала ГП «АМПУ». Согласитесь, что странно – предприятие работает успешно, а на премирование денег нет. Хотя в Отраслевом соглашении и в коллективных договорах эта норма четко зафиксирована, – подчеркнул Валерий Тернавский. – Но Андрей Амелин сказал, что пока финансовый план не будет утвержден, решить вопрос премирования не представляется возможным. Вполне реально, что и к профессиональному празднику люди снова останутся без поощрения.

Дальше мы обсудили вопрос об увеличении отчислений профкому с 3% до 3,5%, в связи с ростом цен на путевки. Андрей Амелин обещал решить этот вопрос положительно.

Кроме того, коснулись вопросов социальной сферы. Просили не трогать водную станцию. Предложили обсудить все вопросы дальнейшей работы социальной сферы по результатам рабо-

ты за 2015 год, и уже после этого определяться. Но однозначно стояли на том, что водная станция должна остаться, так как это традиционное место отдыха херсонских портовиков».

Обсуждалась на встрече в Одессе и судьба проекта унифицированного коллективного договора, который предлагают заключать между администрацией ГП «АМПУ», в лице Андрея Амелина, и совместным представительским органом профсоюзом, который пока еще даже не создан.

«Мы считаем такой договор нецелесообразным, поскольку коллективные договоры принимаются на основании Отраслевого соглашения. И если ГП «АМПУ» хочет внести какие-то изменения, она должна сначала внести их в Отраслевое соглашение, а затем – в коллективные договоры. Но единый унифицированный коллективный договор нецелесообразен», – высказал мнение большинства профорганизаций Валерий Тернавский.

Президиум Центрального Совета ПРМТУ также не поддержал идею создания унифицированного проекта коллективного договора. Причем, по следующим причинам. В каждом филиале ГП «АМПУ» действует коллективный договор, заключенный на основании Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта на 2013-2015 годы с учетом финансового положения каждого филиала. Согласно статье 2 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», коллективный договор может заключаться в структурных подразделениях предприятия в рамках компетенции этих подразделений. Единые социально-экономические нормы и положения по оплате, условиям труда, льготам, компенсациям для всех работников ГП «АМПУ» могут быть соблюдены при условии одинаковых финансово-экономических показателей всех филиалов ГП «АМПУ». И последнее: в трудовое законодательство Украины не вносились кардинальные изменения, что могло бы послужить причиной для пересмотра действующих коллективных договоров.

«На заседании Президиума был рассмотрен вопрос о требованиях профсоюза к Министру инфраструктуры Украины Андрею Пивоварскому. Дважды ему направлялся перечень проблем, волнующих сегодня трудовые коллективы. Дважды предлагалось провести встречу с профсоюзами, но пока – безрезультатно, – констатирует Валерий Тернавский. – Учитывая сложившуюся ситуацию на предприятиях морского транспорта и нежелание Министра инфраструктуры проводить с профсоюзами надлежащий социальный диалог, Президиум Центрального Совета Профсоюза предложил обсудить все эти проблемы на заседании совместного представительского органа, и уже общее решение вручить Министру инфраструктуры».

Анатолий ЯИЦКИЙ.  
Фото автора.





## ОХРАНА ТРУДА. ПОВЫШАЕМ ВЛИЯНИЕ ПРОФСОЮЗОВ



С 18 по 20 мая 2015 года в г. Киеве прошло два мероприятия, посвященных охране труда.

В рамках Договора между Международной конфедерацией профсоюзов и Федерацией профсоюзов Украины «Укрепление потенциала профсоюзов ЮВЕ и СНГ» прошел семинар-тренинг «Повышение влияния профсоюзов на принятие решений работодателями и правительственными структурами по вопросам обеспечения безопасности труда и здоровья работников».

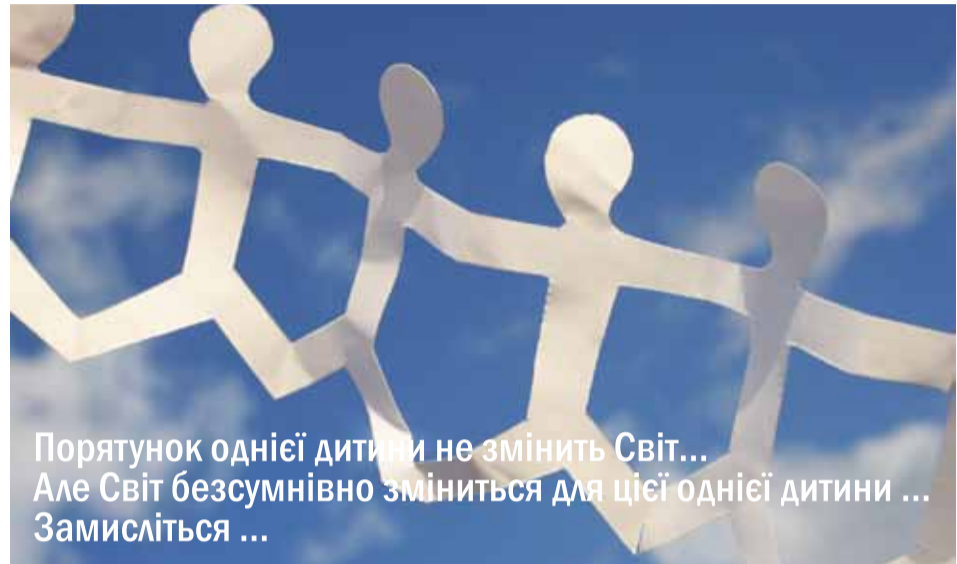
Цель семинара-тренинга – повышение национальных стандартов безопасности и гигиены труда, социальной защиты работников и прав профсоюзов в этой сфере.

Второе мероприятие – III Национальная научно-практическая конференция «Управление рисками в системах менеджмента охраны труда и промышленной безопасности». Цели конференции – обсуждение актуальных вопросов, касающихся экономических аспектов охраны труда, связанных с управлением рисками на производстве; поиск аргументов для диалога с работодателями по финансированию мероприятий по охране труда на предприятии; определение приоритетных задач и путей внедрения европейских подходов в системах управления охраной труда.

Организаторы этих мероприятий – Федерация профсоюзов Украины и журнал «Охрана труда». В работе семинара-тренинга и конференции приняли участие международные эксперты по охране труда, по системам менеджмента, представители Министерства социальной политики Украины и Министерства инфраструктуры Украины, Института демографии и социальных исследований им. Птухи, Института медицины труда НАМН Украины, Национального научно-исследовательского института промышленной безопасности и охраны труда, представители предприятий и другие.

Все участники III Национальной научно-практической конференции, среди которых были представители профсоюзов по охране труда и технические инспекторы профсоюзов, получили соответствующий Сертификат.

## ОБ'ЄДНУЄМО ЗУСИЛЛЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



Порятунком однієї дитини не змінить Світ...  
Але Світ безсумнівно зміниться для цієї однієї дитини...  
Замисліться ...

До Благодійного фонду морського транспорту «МОРТРАНС» звернулася громадська організація «Зелена Планета Майбутнього» з проханням допомоги Віталіні Грицевич (12 років), дитині із багатодітної родини, яка потребує термінової операції з пересадки нирки.

Правлінням фонду було прийнято рішення надати благодійну фінансову допомогу цій дитині. Фонд став однією з перших організацій, яка відгукнулася на цей заклик про допомогу та отримала від ініціаторів збору коштів лист-подяку.

### Уважаемые работники Благотворительного фонда морского транспорта «МОРТРАНС»!

**Общественная организация «Зелена Планета Майбутнього» выражает признательность и глубокую благодарность вам за неравнодушие и отзывчивость.**

**Помощь, оказанная вами, стала стартом в организации сбора средств на операцию по пересадке почки для Виталины Грицевич.**

**С вашей лёгкой руки на призыв о помощи откликнулись многие небезразличные люди. И теперь у нас есть уверенность, что вся необходимая сумма на операцию будет собрана.**

**Желаем коллективу фонда здоровья, долголетия и божьего благословения!**

Правление ОО «Зелена Планета Майбутнього»

## В ДП «ГПК Украина» провели практические занятия по ликвидации последствий инцидентов с контейнерами с опасными грузами



С 18 по 26.05.15 г. на предприятии ДП «ГПК Украина» (контейнерный терминал), расположенный на территории ГП «Одесский МТП», проводились практические занятия с аварийными бригадами по локализации и ликвидации аварийных ситуаций (розливов, россыпей) из контейнеров с опасными грузами. Руководитель учений - Романов Александр Викторович, инженер по охране труда и окружающей среды ДП «ГПК Украина».

Основной причиной аварии служит нарушение упаковки опасного груза в контейнере посредством механической деформации контейнера (упаковки груза).

В каждой из четырех линейных бригад докеров сформировано аварийное подразделение из 12 человек.

Задача аварийных бригад - локализовать рос-

сыпь или розлив до приезда спасательных групп (МЧС, экологи и т.д.). Для этого они обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и материальными средствами (бочки для сбора опасного вещества, сорбенты, метла, лопаты и т.д.), расположенными в Аварийном мобильном прицепе (который доставляется в место аварии).

Аварийная бригада помещает протекающий контейнер в поддон (он оборудован запорными кранами) для локализации разлива и сбора текущего вещества и, после размещения знаков опасности и маркировки места сигнальными лентами, занимается сбором вещества (специальные бочки располагаются под поддоном) и ликвидацией пятен, которые образовались (песок, сорбенты). В конце собранное вещество передается на утилизацию.

Задачей занятий было:

- добиться уяснения необходимых требований безопасности при проведении мероприятий по локализации и ликвидации аварийных ситуаций;
- добиться четких и слаженных действий всех членов аварийной бригады (АБ);
- распределение ролей (кто конкретно за что отвечает);
- выявление практических (технологических, материальных) недостатков, которые могут возникнуть в результате аварийной ситуации;

СИЗ: защитный резиновый костюм (литой), защитная полная маска «ЗМ» (серия 6000), фильтры к

защитной маске (серия 6000, тип фильтра ЗМ 6059). Тип загрязняющего вещества: Комбинация органических паров с т.к. более 65 гр. (с хорошими сигнализаторными свойствами) по спецификации производителя, неорганических и кислых газов и аммиака.

Время работы в зависимости от интенсивности испарения 20-40 мин.

К сказанному следует добавить, что компания ДП «ГПК Украина» неоднократно отмечалась территориальными представительствами Госгорпромнадзора, как компания с образцовой системой охраны труда. Работа на терминале, которым оперирует компания, организована в соответствии с европейскими стандартами безопасности. В том числе, контейнеры с опасными грузами складываются в отдельных бунтах.





## ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА СПРАВЕДЛИВОЙ ПРАКТИКИ ITF



Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine  
Odessa, Ukraine

Dear friends!  
On behalf of the International Transport Workers' Federation I would like to congratulate all the members and officials of Marine Transport Workers' Trade Union of Ukraine on your professional holiday - the Day of Sea and River Fleet!

We appreciate the contribution that Ukraine brings to the world maritime labor market, being a major supplier of highly qualified marine personnel, and we believe that this glorious tradition will continue in the future.

I wish you prosperity, success and strength in your difficult task, and the most importantly - peace and tranquility!

Fraternaly yours,  
Stephen Cotton,  
General Secretary International Transport Workers' Federation

Профсоюз работников морского транспорта Украины  
Одесса, Украина

**Дорогие друзья!**

От имени Международной федерации транспортников хочу поздравить всех сотрудников и членов Профсоюза работников морского транспорта Украины с вашим профессиональным праздником – Днем работников морского и речного флота!

Мы высоко ценим тот вклад, который привносит Украина в мировой морской рынок труда, являясь крупным поставщиком высококвалифицированных морских кадров, и мы верим, что эта славная традиция будет продолжаться и в будущем.

Я желаю вам процветания, успехов и сил в вашем нелегком деле, а самое главное – мира и спокойствия!

Братски ваш,  
Стивен Коттон,  
Генеральный секретарь Международной федерации транспортников



Весной 2015 года австралийский город Перт стал центром морской жизни. Сюда со всего мира съехались представители морских профсоюзов для обсуждения вопросов, касающихся прав и интересов моряков и докеров.

В рамках встреч обсуждался самый широкий круг вопросов: координация работы с Международной организацией труда и обсуждение морских Конвенций МОТ, взаимодействие с Международной морской организацией (ИМО), проблемы секции молодежи в МФТ, обсуждение пиратства и вооруженных ограблений, криминализации моряков и создание морского профсоюза в Мьянме. Также была представлена обновленная информация о национальном каботаже в различных странах и тех рисках и угрозах, которые несут попытки либерализации. Было предложено создать Целевую группу по вопросам национального каботажа для поддержки государственных норм и борьбы против торговых соглашений.

По вопросам взаимодействия с ИМО профсоюзы выделили несколько основных направлений работы, которые должны стать приоритетными в будущей работе МФТ с морской организацией. К ним отнесены безопасность пассажирских судов, фактическая укомплектованность экипажа морского судна, техника безопасности на морских установках и другие. В завершении была проведена презентация, посвященная исследованию ВИЧ/СПИД. В этом исследовании принимали участие избранные членские организации МФТ.

Украинские моряки - члены Профсоюза работников морского транспорта Украины приняли участие в этом исследовании. Более 150 украинских моряков и кадетов заполнили опросники. Данные были обработаны в условиях строгой конфиденциальности

и переданы в специальный отдел МФТ. Результаты этих исследований легли в основу презентации.

На заседании Докерской секции обсуждались вопросы роли инспектората МФТ в кампании по борьбе с удобными портами и программные резолюции, принятые на последнем Конгрессе МФТ в Софии. В этот же день состоялось заседание, организованное членскими организациями МФТ докеров в поддержку кампании, отстаивающей права докеров на осуществление крепления - раскрепления грузов на судах в портах. Основным посылом этого мероприятия стал призыв объединить усилия и поддержать кампанию в Европе. Если результаты кампании окажутся успешными, она может перерасти в глобальный протест.

12 мая 2015 года, состоялись заседания руководящей группы МФТ и оффшорной рабочей группы МФТ.

На заседании руководящей группы делегаты заслушали:

- отчет инспектората МФТ о соблюдении конвенции MLC с момента вступления Конвенции в силу в августе 2013 года и по август 2014 года;

- обновленный отчет о создании рабочей группы по переговорному процессу в рамках IBF;

- доклад группы ветирования коллективных договоров. Томас Абрахамссон рассказал о договорах, подписанных в конце 2014 и начале 2015 годов, и об изменениях, которых удалось добиться различным профсоюзам на локальных переговорах.

Встречи в Перте показали, что по многим показателям транспортники защищены, но, несмотря на это, впереди у профсоюзов достаточно работы по представлению интересов трудящихся и улучшению качества условий их труда.

## СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ: ОБСУЖДАЕМ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА



18 июня 2015 года в г.Одессе в рамках социального диалога состоялась встреча представителей Министерства инфраструктуры Украины, государственного предприятия «Администрация морских портов Украины» с членами комиссии по охране труда, которая была создана Совместным представительским органом профсоюзов с целью усиления общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях морского транспорта. В составе комиссии представители Профсоюза работников морского транспорта Украины, Федерации морских профессиональных союзов Украины и Профсоюза работников морского транспорта Украины (объединенного).

Участники встречи обсудили состояние охраны труда на предприятиях морского транспорта, отметив, что уровень производственного травматизма в 2014 году по сравнению с 2013 годом снизился. Это говорит о том, что в соответствии с Законом Украины «Об охране труда» на предприятиях морского транспорта обеспечено функционирование системы управления охраной труда. При этом все участники встречи согласились с тем, что дальнейшая реализация Закона Украины «О морских портах Украины», когда на территории госу-

дарственного порта начинают работать инвесторы, предприятия негосударственной формы собственности, ставит новые задачи в области охраны труда. Это пересмотр и дальнейшее совершенствование системы управления охраной труда, разработка и внедрение системы управления рисками, развитие социального диалога представителей государственных предприятий и инвесторов по вопросам взаимной ответственности за состоянием охраны труда на территории государственного порта. Своим положительным опытом работы в этом направлении с участниками встречи поделился представитель Николаевского морского порта.





## ЗДОРОВЬЕ МОРЯКА – ОСНОВНАЯ ТЕМА ИНФОРМАЦИОННОГО СЕМИНАРА ПРМТУ



Профсоюз работников морского транспорта Украины провел очередной семинар для моряков- членов Профсоюза. На этот раз основной темой семинара стало здоровье моряка. Так, на семинаре был поднят вопрос накопительного утомления, которое является большой проблемой для моряков, ведь они находятся на рабочем месте 4-6 месяцев, а иногда и более. Моряки приняли участие в опросе относительно того, как они проводят свой отпуск. Данные исследования будут обработаны Владиславой Владимировной Голиковой - кандидатом медицинских наук, доцентом, старшим научным сотрудником Одесской национальной морской академии, Украинским НИИ медицины транспорта и обнародованы на медийных ресурсах Профсоюза.

Доцент кафедры безопасности жизнедеятельности ОНМА Приходько Екатерина Александровна обсудила с моряками направления развития безопасности, причины аварийности на судне, а также способы, как можно минимизировать риски.

Не менее актуальным для моряков является вопрос оформления больничного листа при заболевании или травме на судне. Эти и другие вопросы, связанные со здоровьем моряка, раскрыла в своем выступлении Наталья Ефрименко, ИТФ инспектор в Украине. Она рассказала о компенсациях, положенных морякам по коллективным договорам ИТФ и ПРМТУ и ответила на вопросы.

Наверное, самый горячий вопрос, который сегодня волнует моряков – это новые ограничения Национального банка Украины, которые планируются ввести в ближайшем будущем. На смену старым, жестким лимитам, Нацбанк обещает ввести более лояльные ограничения. Именно о грядущих нововведениях рассказала морякам юрист Юридического бюро Сергеевых Карина Вершинина.

Не может не радовать тот факт, что моряки, которые были приглашены на семинар, проявляют интерес не только к развлекательным мероприятиям, но и к информационным.



## ПРАЗДНИК УДАЛСЯ!



Ко Дню защиты детей, 6 и 7 июня 2015 года, Профсоюз работников морского транспорта Украины, Черноморская первичная профсоюзная организация моряков и Благотворительный фонд морского транспорта «МОТРАНС» организовал для детей моряков восхитительный праздник в Игроленде. При входе детей встречали сказочные герои. Кроме игровых автоматов и аттракционов, для детей была организована шоу-программа, а кульминацией праздника стал огромный торт! Помимо этого все дети получили подарки от Профсоюза. Пока дети были заняты безудержными развлечениями, их родители могли пообщаться со своими коллегами и с представителями Профсоюза.

## «ЗЕМЛЯ БУДУЩЕГО» ДЛЯ МОРЯКОВ



Для моряков — членов Профсоюза работников морского транспорта Украины и их семей был организован закрытый показ фильма «Земля будущего». Подобные сеансы Профсоюз организывает регулярно и моряки с нетерпением ждут новых встреч в кинотеатре. Для них это не только способ приятно провести время с семьей, но еще и пообщаться со своими коллегами вне рабочего времени.



## С ДНЕМ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА!

### Уважаемые друзья!

От имени Профсоюза работников морского транспорта Украины поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников морского и речного флота!

Жизнь Украины как морской державы невозможно представить без судов, портов, научных, исследовательских и конструкторских учреждений, учебных заведений морского транспорта. Все это – живой организм, десятки тысяч людей, которые вписали в историю нашего государства много славных страниц.

Пусть профессиональные знания, жизненный опыт, настойчивая энергия и вдохновение каждого из вас будут способствовать укреплению государства, инновационным изменениям, эффективной работе морского транспорта, развитию портовой инфраструктуры, улучшению жизни в Украине, солидарности и пониманию в обществе.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, оптимизма, успехов в выполнении поставленных задач.

М. Киреев, Председатель Профсоюза работников морского транспорта Украины

### Уважаемые работники морского транспорта!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников морского и речного флота! Морской и речной флот исторически играл особую роль в жизни страны, служил укреплению торговых и экономических связей, межрегиональной и международной интеграции. Водный транспорт сегодня – это один из важнейших факторов динамичного развития Украины, обеспечения национальной безопасности.

Уважаемые друзья! Вы по праву можете гордиться многими поколениями конструкторов, инженеров, моряков и речников, судостроителей и ремонтников – профессионалов высочайшего класса, искренне любящих свое дело. Ваш повседневный труд и верность избранному делу заслуживают большого уважения.

Хочу пожелать вам мира, согласия, крепкого здоровья, счастья, семейного тепла и благополучия! Уверен, что сложившиеся в отрасли трудовые традиции, ваши знания и опыт и впредь будут служить интересам государства, его гражданам и членам их семей.

О. Григорюк, Первый заместитель Председателя Профсоюза работников морского транспорта Украины

### Шановні працівники флоту України!

Від імені Благодійного фонду морського транспорту «МОТРАНС» вітаємо вас з професійним святом - Днем працівників морського і річкового флоту!

Від усієї душі дякуємо всім працівникам та ветеранам морського транспорту за сумлінну працю та відданість своїй справі.

Нехай ваша нелегка праця завжди приносить професійне задоволення.

Бажаємо вам, вашим рідним і близьким міцного здоров'я, щастя і благополуччя.

Правління та колектив БФ «МОТРАНС»



## ВНИМАНИЮ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

# Внимание! ЭТО ВАЖНО

В первом полугодии 2015 года перед предприятиями морского транспорта появилось немало вопросов, которые волнуют трудовые коллективы и требуют своего решения.

Один из самых важных – это сокращение работников государственных предприятий на 20%. На сегодняшний день складывается противоречивая ситуация. С одной стороны, в средствах массовой информации почти ежемесячно руководители Министерства инфраструктуры Украины и государственных предприятий морского транспорта сообщают об эффективной деятельности, прибыльности и развитии, а с другой стороны, в это же время выдаются протокольные решения, согласно которым эти прибыльные предприятия должны проводить сокращение работников без указания причин таких сокращений.

Такая политика является недопустимой, искусственной и такой, которая в одностороннем порядке ухудшает положение работников по отношению к обязательствам Генерального и Отраслевого соглашений.

Министерство инфраструктуры Украины руководствуется Законом Украины «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Украины» от 28.12.2014 г. № 76-VIII, согласно которому пунктом 16 Заключительных положений данного Закона Кабинет Министров Украины должен был в месячный срок со дня вступления в силу данного Закона обеспечить принятие нормативно-правовых актов для его реализации.

До сегодняшнего дня механизм проведения сокращения численности административно-управленческого персонала (к сведению, понятие

«административно-управленческий персонал» в трудовом законодательстве Украины отсутствует) Кабинетом Министров Украины не разработан. То есть какое-либо внедрение этого решения министерствами и предприятиями является необоснованным и противоправным.

Для проведения сокращения штата или численности работников должны быть обоснованные причины экономического, технологического, структурного или аналогичного характера или в связи с ликвидацией, реорганизацией, сменой формы собственности предприятия. Ни одной из этих причин на предприятиях морского транспорта не существует. Наоборот, по опубликованным данным в морских портах в первом квартале 2015 года вырос грузооборот, растут доходы. В ГП «АМПУ», например, прибыль превысила плановые показатели.

И, несмотря на все это, на совещании по вопросам функционирования отрасли морского и речного транспорта, которое проводило Мининфраструктуры 8 апреля 2015 года под председательством заместителя Министра инфраструктуры Украины Ю.Ю.Васькова, принимается решение о принятии мер руководителями предприятий по оптимизации численности административно-управленческого персонала.

Вопрос о сокращении работников портов или ГП «АМПУ» может возникнуть и в связи с приходом Государственной службы охраны. В портах есть свои службы морской безопасности, которые несут свою службу на причалах, территории и присматривают за акваторией. Есть ВОХР. Это может привести к дублированию функций. К тому же, филиалы и порты несут достаточно большие

расходы на содержание данной службы. Она была введена для охраны стратегических объектов, а между тем, порты уже выведены из списка стратегически важных предприятий. Может быть правильнее охранять стратегические мосты, как например мосты Белгород-Днестровский, Маяки, Варваровский (Николаев)..., потому что в последнее время атакам подвергаются объекты железнодорожной инфраструктуры, которые так тщательно не охраняются.

Многие предприятия морского транспорта являются градообразующими, поэтому необходимо провести консультации с Профсоюзами и Государственной службой занятости по вопросам высвобождения работников. Тем более, что это предусмотрено пунктами 2.20, 2.21 и 2.22 Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта на 2013-2015 годы.

Но вместо консультаций с Профсоюзами 19 мая 2015 года в адрес председателя ГП «АМПУ» и начальников филиалов ГП «АМПУ» пришло письмо за подписью заместителя директора Департамента экономики и финансов Мининфраструктуры И.П.Садловской с указанием пересмотреть затраты на оплату труда, в том числе за счет дополнительных (стимулирующих) выплат, оптимизировать затраты на профсоюзные комитеты и социальные выплаты. То есть, в нарушение КЗоТ Украины, Закона «О коллективных договорах и соглашениях», Закона Украины «О социальном диалоге в Украине», Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» г-жа И.П.Садловская потребовала от руководства ГП «АМПУ» в одностороннем порядке изменить ус-





ловия коллективных договоров, действующих в каждом филиале ГП «АМПУ».

27 мая 2015 года Профсоюз работников морского транспорта Украины обратился с письмом по этому вопросу к Министру инфраструктуры Украины А.Н.Пивоварскому и предложил организовать встречу с представителями профсоюза для обсуждения сложившейся ситуации.

Заместитель Министра инфраструктуры Украины Ю.Ю.Васьков своим письмом отменил действие письма г-жи И.П.Садловской, а предложение о встрече осталось пока без ответа.

На том же совещании 8 апреля 2015 года было принято еще одно решение – завершить разра-

званных Законов Украины.

В июне 2013 года проходила масштабная реорганизация предприятий морского транспорта в соответствии с Законом Украины «О морских портах Украины», во время которой на уровне Министерства инфраструктуры Украины было задекларировано сохранение всех норм и гарантий по коллективным договорам, действующим до реорганизации. Согласно совместным решениям субъектов социального диалога и в соответствии с нормами действующего законодательства был определен механизм заключения коллективных договоров. Коллективные договоры были заключены в каждом филиале ГП «АМПУ» на основа-

нии Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта, с учетом финансовых возможностей каждого филиала, согласно утвержденным финансовым планам, и в соответствии с Законом Украины «О коллективных договорах и соглашениях». Согласно этому Закону Сторонами коллективного договора явились руководитель филиала от стороны работодателя и первичная профсоюзная организация от стороны трудового коллектива, которые вели коллективные переговоры по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективный договор филиала, контроля за его выполнением.

На сегодняшний день все руководители филиалов ГП «АМПУ» полностью лишены полномочий на ведение коллективных переговоров без предупреждения об этом первичных профсоюзных организаций как стороны коллективных договоров. Все договоренности, которые были согласованы Профсоюзами и Министерством инфраструктуры Украины во время реорганизации в 2013 году, полностью ликвидируются в одностороннем порядке без проведения социального диалога.

29 мая 2015 года Председателем ГП «АМПУ» был направлен Профсоюзу работников морского транспорта Украины и профсоюзным организациям филиалов ГП «АМПУ» проект унифицированного (типового) коллективного договора, который содержит набор шаблонной формы коллективного договора и не содержит ни одного Приложения к коллективному договору, хотя в тексте есть ссылки на эти Приложения. То есть был предложен проект документа, который не содержит предмета обсуждения и носит формальный характер. Об этом в своем письме Профсоюз работников морского транспорта Украины и сообщил Председателю ГП «АМПУ» г-ну А.Н.Амелину

Г-ну Пивоварскому А.Н.  
Министру инфраструктуры Украины  
Министерство инфраструктуры Украины  
Проспект Победы, 14,  
Киев 01135,  
Украина



OGS/SMC/JS/ap

28.05.2015 г.

Уважаемый Министр!

Планирование снятия активов с баланса украинских морских портов и прекращение их финансирования

Я обращаюсь к Вам от имени Международной федерации транспортников (ITF) – одной из нескольких Глобальных федераций профсоюзов, являющихся частью Международной конфедерации профсоюзов. Около 700 профсоюзов, представляющих порядка 5 млн. транспортных рабочих из 150 стран, являются членскими организациями ITF.

Мы получили хорошие отзывы касательно Ваших усилий в отношении Европейской интеграции и ратификации Украиной Сводной Конвенции о труде в морском судоходстве, 2006 года. Вами была проделана огромная работа, мы ценим ваше участие, и тот прогресс, которого вы уже добились.

С другой стороны, наши членские организации в Украине сообщили нам, что Администрация морских портов Украины планирует снятие с баланса украинских морских портов объектов социальной сферы, и прекратить их финансирование. Мы полагаем, что такие действия могут противоречить положениям Отраслевого соглашения, заключенного между Министерством инфраструктуры Украины, Федерацией работодателей транспорта Украины и Совместным представительским органом профсоюзов в сфере морского транспорта на 2013-2015 годы, а также фундаментальным принципам и нормам международного законодательства.

ITF и ее членские организации глубоко осуждают действия, направленные на сокращение финансирования объектов социальной сферы. Мы просим вас пересмотреть свое решение и встретиться с профсоюзами для разработки соглашения по данному вопросу. Члены профсоюза глубоко обеспокоены данной проблемой, и мы опасаемся, что односторонние меры такого характера могут привести к протестной активности на объектах инфраструктуры, а также дестабилизировать социальный диалог между Министерством инфраструктуры Украины и репрезентативными профсоюзами.

Следовательно, мы настоятельно просим вас приложить все усилия для восстановления социального диалога с профсоюзами, и провести совместное заседание при первой возможности для разработки соглашения, приемлемого для обеих сторон.

Я с нетерпением жду положительных новостей по этому вопросу.

Искренне Ваш,

Стивен Коттон  
Генеральный секретарь ITF



ITF House  
49 - 60 Borough Road  
London SE1 1DR

Telephone +44 (0)20 7403 2733  
Fax +44 (0)20 7357 7871

International Transport Workers' Federation  
Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte  
Fédération internationale des ouvriers du transport  
Internationale Transportarbeiter-Föderation  
Международная федерация транспортников  
التنظيم العالمي للعاملين من أجل حقوقنا

Mr Andriy Pyvovarskyi  
Minister of Infrastructure of Ukraine  
Ministry of Infrastructure of Ukraine  
14, Peremohy str.  
Kyiv, 01135  
Ukraine

OGS/SMC/JS/ap

28 May 2015

Dear Minister,

Plans to remove assets from the balance sheets of Ukrainian sea ports and to terminate their financing

I write on behalf of the International Transport Workers' Federation (ITF), which is one of the several Global Union Federations allied with the International Trade Union Confederation (ITUC). Around 700 unions representing over 5 million transport workers from 150 countries are members of the ITF.

We have received good reports in relation to your efforts for European integration and ratification of Maritime Labour Convention, 2006 in Ukraine. This is great work and we appreciate your involvement and the progress made so far.

On another point, our affiliates in Ukraine have made us aware that the Administration of Maritime Ports of Ukraine is planning to remove assets (in the form of social facilities) from the balance sheets of Ukrainian sea ports and plans to terminate their financing. We believe that these actions may contravene the provisions of the sectoral agreement concluded between Ministry of Infrastructure of Ukraine, the Employers' Federation of Transport of Ukraine and the Joint representative body of trade unions in the sphere of maritime transport for 2013-2015, as well as fundamental principles and norms of international law.

The ITF and its affiliated trade unions deeply condemn actions aimed at the reduction of port workers social facilities funding. We ask that you reconsider your decision and meet with the union to negotiate an agreement on this matter. Union members care deeply about this matter and we fear that unilateral actions, like this could lead to protest activity at infrastructure objects and destabilise the social dialogue between Ministry of Infrastructure of Ukraine and responsible trade unions.

Therefore we urge you to make every effort to re-establish social dialogue with the union and meet with them at the first available opportunity to negotiable an agreement acceptable to all parties in relation to this matter.

I look forward to hearing positive news on this issue.

Yours sincerely,

Stephen Cotton  
ITF General Secretary

ботку унифицированного типового договора для всех филиалов ГП «АМПУ».

Вопрос коллективных договоров регулируется Законами Украины «О социальном диалоге в Украине», «О коллективных договорах и соглашениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Кодексом законов о труде Украины, которые предусматривают две стороны коллективных переговоров на локальном уровне. То есть данное решение было принято в одностороннем порядке, в нарушение всех на-





Кроме того, само название проекта «Коллективный договор трудового коллектива...» предполагает только одну сторону, что не соответствует действующему законодательству Украины.

Единые социально-экономические нормы и положения по оплате и условиям труда, льготам и компенсациям для всех работников ГП «АМПУ» могут быть соблюдены только лишь при условии одинаковых финансово-экономических показателей всех филиалов ГП «АМПУ», при едином финансовом плане ГП «АМПУ». А на сегодняшний день филиалы осуществляют свою деятельность не в равных экономических условиях, а у некоторых из них до сих пор не утверждены финансовые планы. Поэтому работникам, профсоюзным организациям предприятий не ясна цель, которую преследует руководство ГП «АМПУ», настаивая на едином коллективном договоре.

В своем письме Председатель ГП «АМПУ» предложил профсоюзным организациям создать Совместный представительский орган для ведения коллективных переговоров. И это говорит о том, что Закон Украины «О коллективных договорах и соглашениях» для него совсем не закон. Каждый коллективный договор заключен на разный срок и его действие не может быть досрочно остановлено. Коллективные переговоры по заключению нового коллективного договора, согласно статье 10 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», по взаимному согласию Сторон могут начаться не ранее, чем за три месяца до окончания срока действия колдоговора.

На наш взгляд, такие решения и предложения противоречат действующему законодательству Украины. Поэтому Профсоюз работников морского транспорта Украины, представляющий интересы работников более половины филиалов ГП

«АМПУ», выступает за модель заключения коллективного договора в каждом структурном подразделении (филиале), что соответствует действующему законодательству, ранее согласованным условиям во время реорганизации предприятий морского транспорта, реальному состоянию дел. Это обеспечивает эффективную защиту трудовых и социально-экономических интересов работников ГП «АМПУ».

Этот вопрос был рассмотрен на расширенном заседании Президиума Центрального Совета ПРМТУ, где присутствовали все председатели профсоюзных организаций, действующих в филиалах ГП «АМПУ». Участники заседания выразили общее мнение о нецелесообразности ведения коллективных переговоров по заключению унифицированного (типового) коллективного договора ГП «АМПУ», что было отражено в постановлении Президиума. Постановление было направлено Председателю ГП «АМПУ» А.Н.Амелину.

Еще одно решение было принято на совещании 8 апреля 2015 года. Руководителям предприятий было поручено ускорить работу по передаче объектов социальной сферы в коммунальную собственность, профсоюзам или другим ведомствам с целью уменьшения непрофильных затрат, или продажи таких объектов на конкурентных условиях согласно действующего законодательства.

В 2013 году, когда вошел в силу Закон Украины «О морских портах Украины» и создавалось ГП «АМПУ», Министерство инфраструктуры Украины гарантировало сохранение социальной сферы, которая находилась на балансе морских портов. Эта договоренность отражена и в Отраслевом соглашении в сфере морского транспорта. Принимая такое решение в одностороннем порядке, без проведения социального диалога, Министерство инфраструктуры Украины нарушило пункты 2.30 и 2.33 Отраслевого соглашения в сфере морского транспорта, а учитывая, что на этих объектах трудятся члены Профсоюза, статьи 13, 19, 21 и 22 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статью 246 КЗоТ Украины, пункты 2.20 и 2.22 Отраслевого соглашения.

Некоторые объекты социальной сферы при разделительном балансе были переданы филиалам ГП «АМПУ». Руководство ГП «АМПУ» своеобразно отреагировало на решение совещания от 08.04.2015 года. 7 мая 2015 года исполняющий обязанности Председателя ГП «АМПУ» И.М.Шуба своим письмом уведомил начальников

филиалов и руководителей структурных подразделений аппарата управления о том, что при планировании затрат не должны включаться затраты на обеспечение жизнедеятельности социальной сферы, кроме музеев, медицинских учреждений, которые находятся на балансе ГП «АМПУ», и санатория-профилактория «Портовик», который находится на балансе Юженского филиала.

То есть, по сути, запрещалось финансирование объектов социальной сферы.

Такое решение взволновало не только трудовые коллективы филиалов ГП «АМПУ», их первичные профсоюзные организации и Профсоюз в целом. Оно привлекло внимание и международной общественности. К Министру инфраструктуры Украины обратился наш Профсоюз с требованием отменить решение о снятии с баланса ГП «АМПУ» объектов социальной сферы. Генеральный секретарь ITF Стивен Коттон от имени Международной федерации транспортников и ее членских организаций также обратился к Министру с глубоким осуждением таких действий.

В своем следующем письме г-н И.М.Шуба разъяснил, что, оказывается, финансирование должно осуществляться в пределах финансового плана каждого филиала.

Конечно, это не все вопросы, которые волнуют трудовые коллективы, профсоюзные организации предприятий и профсоюзы.

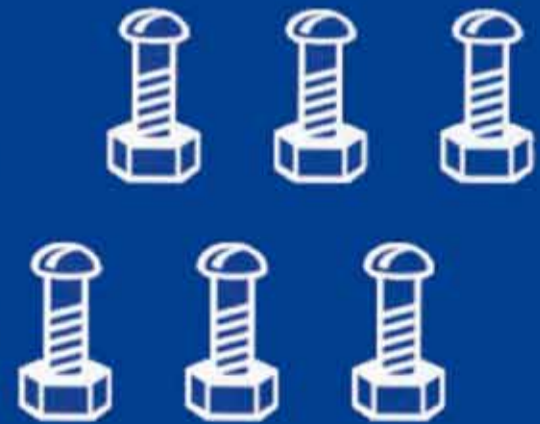
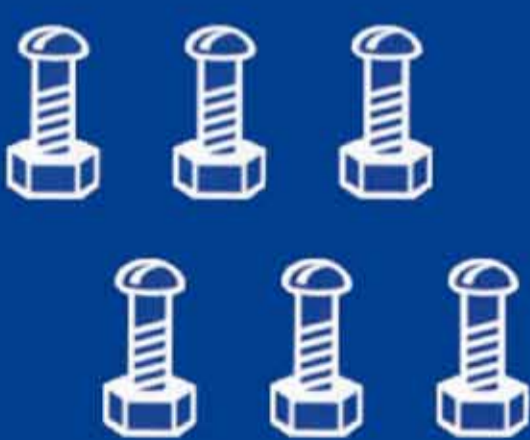
Мы постарались рассмотреть самые актуальные из них, и предлагаем всем профсоюзным организациям на страницах нашей газеты высказать мнение трудовых коллективов предприятий морского транспорта по тем вопросам, которые возникают и волнуют их на сегодняшний день.

**ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР**

В адрес Профсоюза работников морского транспорта Украины пришел ответ Министерства инфраструктуры Украины на письмо ПРМТУ от 21.04.2015 года по проведению встречи представителей Профсоюза с руководством Мининфраструктуры Украины для обсуждения актуальных вопросов, возникших в связи с изменениями действующего законодательства и связанных со стратегией развития морских портов Украины.

В письме, за подписью первого заместителя Министра инфраструктуры Украины В.Шульмейстера, предложено обговорить вопросы от Стороны профсоюзов на заседании Отраслевого трехстороннего социально-экономического Совета в III квартале 2015 года.

**Не будь винтиком чужой машины!  
Вступай в профсоюз!**



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО  
ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ**





## ВИВАТ, ПОРТ БЕРДЯНСК!



В большой семье отечественных морских торговых предприятий свое достойное место занимает Бердянский торговый порт. Ведь строительство морской пристани сыграло огромную роль не только в возникновении, становлении и развитии Бердянска, но и на протяжении восемнадцати с половиной десятилетий, морской порт - экономический стержень, один из главных работодателей всего Северного Приазовья.

1 июля 1830 года стало датой рождения Бердянского морского торгового порта. Как же происходило открытие морской пристани?

Газета «Одесский вестник» на своих страницах запечатлела и сохранила уникальные моменты 185-летней давности. Давайте перелистаем ставшие ныне раритетными страницы:

«По утру Керчь-Еникальский градоначальник, статский советник И.А.Стемпковский и Начальник ногайцев К.Г.Барактарев прибыли на назначенное место, и после благодарственного молебствия и возглашения многолетия Государю императору... начаты первые работы там, где предполагается устроить молу. Трудно представить себе радость жителей возникающего города и окрестностей его по случаю сего происшествия: в празднике участвовало более двух тысяч человек, которые все, по совершению Богослужения, завтракали за столами, поставленными на берегу моря. Зрелище было истинно прекрасное».

Выбор места для морского порта был неслучаен. Еще древнегреческий историк Геродот, описывая Меотийское озеро (греческое название Азовского моря) указывал, что его бухты удобны для стоянки парусных судов. Гавань бердянская отвечала всем предъявляемым требованиям: здесь не было мелей, сюда не могли прорваться и не хозяйничали восточные ветры, глубина была достаточной для захода ко-

раблей. Неслучайно В.Э.Гаевский - городской голова Бердянска (1886-1906) отмечал: «Бердянск со своим природным портом, находясь в центре Азовского побережья, назначен самой природой быть главным рынком Приазовья». Он таким был вчера, он стремится таким быть сегодня, верим - таким он будет и завтра.

В памятный год для Бердянского морского порта можно и нужно вспомнить о всех его важных вехах истории, о строительстве первой деревянной пристани, о волнорезе, о Нижне- и Верхне-Бердянских маяках, о количестве морских судов - иностранных и отечественных, швартовавшихся у его причалов; о товарообороте и капитальном переоборудовании и переоснащении порта в конце 19 столетия. И наконец, о возрождении, когда героическим трудом горожане и портовики возвращали порт к жизни после гражданской и Второй мировой войн. Но в юбилейный для портовиков Бердянска год уместно будет несколько отойти от принятых стандартов и вспомнить дошедшие к нам через десятилетия имена первых начальников порта, иностранцев-негоциантов, стоявших у истоков открытия зарубежной торговли, первых портовиков. Они навсегда должны остаться в памяти и истории Бердянского морского торгового порта!

Как свидетельствуют документы, первым руководителем строящейся пристани близ косы Бердянской был начальник ногайцев - коллежский асессор Константин Григорьевич Барактарев. Он упоминается в рапорте от 8 декабря 1825 года флотского капитана Н.Д.Критского. Можно сослаться также на мнение А.Скальковского: «Граф Де-Мезон... сдает должность майору Барактареву. Сему последнему поручены были все работы по устройству новой пристани и города». Далее, недолгое время Бер-

дянская пристань находилась в подчинении Керчь-Еникальского градоначальника И.А.Стемпковского. Местный летописец В.Крыжановский в своих дневниках за 1866 год поведал, что в 30-х годах 19 века Бердянскую пристань возглавляли Папарупа, Куненко, Бибииков.

«В 1835 году по Высочайшему повелению, открыт в виде опыта на пять лет, Бердянский город и порт, с назначением туда особого начальника». Особым начальником стал коллежский асессор Пасхали. Как оказалось, опыт получился удачным. Если в 1836 году в порту побывало только одно судно, то в 1839 году его посетило более 50 судов из разных стран. Неслучайно М.С.Воронцов, основатель города и порта, с восхищением написал в письме неготианту Джурасовичу: «Этот город действительно меня поразил успехами, которые он сделал в последние два года. Торговля идет удивительным образом. Нынешний год отпущено товаров на 1500 рублей серебром и это из того места, из которого три года назад не отпускали и на сотню рублей». И вот здесь будет уместным назвать имена первых неготиантов Бердянска. «Коммерческая газета» за 1840 год сообщает довольно интересные сведения: «...Здесь существует теперь 14 иностранных контор (Тальяфери, Поповича, Джурасовича, Мелиновича, Иванчича, Местровича, Кобызева, Розоали, Зино, Графани, Парембли (потомки и ныне живут в Бердянске), Вукасовича, Юрди и Канделара). Именно они заложили основу ускоренного развития порта в первые годы его существования, сделали Бердянскому порту рекламу, весьма солидную по тем временам. Что интересно, некоторые из неготиантов, сотрудничавших с Бердянским портом, встречаются и упоминаются в произведениях В.С.Пикуля, значит наш порт - не единственное место, где они оставили о себе память».





Плохую или хорошую, это иная тема.

С 1841 года по 1855 год Бердянский порт возглавлял Григорий Никитич Черняев. Несколько ему «уступил» П.П.Шмидт-старший, который у руля порта пробыл чуть больше десяти лет - с 1876 по 1886 год.

Растет грузооборот, заметно выросло значение морского порта на Азовском море. «Столь безвестная Бердянская пристань, теперь уже один из важных отпускных городов нашего края и беспрестанно идет вперед». Это мнение Карла Кеппена, посетившего Бердянск в сороковых годах 19 столетия, именно он подготовил генерал-губернатору сведения об отпуске через Бердянский порт товаров. В 1836 году - на 32 тысячи рублей, а в 1840 - на 1223 тысячи рублей. Впечатляющий рост!

В заслугу Черняеву следует вменить заметный рост как зарубежной, так и внутренней торговли. Но Крымская война несколько остановила успехи в торговле Бердянского порта. После окончания военных действий на Азовском море, вскоре в отставку был отправлен и сам начальник порта. Недолго возглавляли морской порт близ Бердянской косы полковник Дельво и подполковник Владиславлев. Капитан-лейтенант Авенир Ивков руководил Бердянским портом около семи лет, упокоен во Владимирском соборе Севастополя, как один из героев защиты Севастополя. Его к награде ордену Святого Георгия представил сам Владимир Иванович Истомин.

В истории Бердянского морского порта остался князь Павел Петрович Максутов. Именно при его руководстве было завершено строительство столь нужного волнореза.

Немалая заслуга в успехах и достижениях легла на плечи инженеров-строителей - они проектировали и руководили довольно значимыми сооружениями в порту. Так, например, строительство волнореза осуществлялось Р.П.Фон-Дезиным. В дошедшей книге начальника порта Я.М.Иванова сообщается имя английского инженера С.Гартлея, лично осмотревшего строящийся волнолом и оставившего довольно восхищенное, между прочим, мнение. Полковник-инженер С.Р.Лукомский «обул и одел» морпорт каменной брусчаткой, построил капитально широкий и узкий молы, каменную набережную. У известного русского писателя Ф.М.Достоевского был младший брат, архитектор по образованию. Андрей Михайлович оставил воспоминания, в числе которых и свои впечатления о Бердянске. Он проектировал портовые сооружения морского порта. Кроме упоминавшихся инженеров в истории порта остался незаурядный Карл Осипович Ельский, строитель Нижне-Бердянского маяка итальянец Карло Томазини, инженер Соболев, предлагавший в начале прошлого столетия построить второй защитный волнолом. В 1907 году в Бердянском порту учреждено лоцманское товарищество из двух человек: штурмана 1 разряда Дмитрия Ткаченко и капитана 4 разряда Митрофана Манько. С 17 марта 1907 года в должности корабельного смотрителя начал свою работу в порту Вячеслав Осецкий.

Евгений Алексеевич Завалишин, действительный статский советник, у руля руководства Бердянским морским торговым портом стоял на рубеже двух столетий - 19 и 20-го. Флотский штурман Я.М.Иванов,

автор солидной книги «Описание Бердянского морского порта» (издание 1905 года), Михаил Аркадьевич Елагин (как заслугу ему можно отнести достаточно впечатляющий рост грузооборота - до 3097400 пудов). Это произошло в преддверии первой мировой войны. И последним, если так можно сказать, предреволюционным начальником порта был действительный статский советник Николай Васильевич Смелеский. Ему пришлось работать в довольно сложные и весьма противоречивые годы нашей истории: начавшаяся первая мировая война, последовавшие две революции, а затем гражданская война - на несколько лет прервали и парализовали работу морского порта. Только в 1921 году от причалов Бердянского морского порта были отправлены первые 68 тысяч каботажных грузов. Начался советский период в истории Бердянского морского порта...

Евгений Денисов, заведующий музеем истории Бердянского МТП

В этом году Бердянский порт празднует свое 185-летие со дня основания.

*Евгений Денисов, заведующий музеем истории Бердянского МТП*

**Профсоюз работников морского транспорта Украины поздравляет всех тружеников Бердянского морского торгового порта, членов их семей, ветеранов с замечательным юбилеем и желает всем крепкого здоровья, благополучия, счастья, новых успехов и достижений в созидательном труде на благо нашего государства!**

## ФОТОКОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Профсоюз работников морского транспорта, совместно с Черноморской первичной профсоюзной организацией моряков и Благотворительным фондом морского транспорта «МОТРАНС» проводит Всеукраинский фотоконкурс «Golden Anchor-2015» («Золотой якорь – 2015»).

В Фотоконкурсе могут принять участие все желающие профессиональные и непрофессиональные фотографы, согласные с условиями Фотоконкурса. Каждый Участник может прислать на Фотоконкурс неограниченное количество фотографий.

Организационный комитет специально не обозначил номинации конкурса, чтобы не ограничивать вас в творчестве. Присылайте ваши фотоработы на

любую морскую тематику, касающиеся будь-то работы моряков, портовых будней, роли женщины в морской профессии, профсоюзного движения на морском транспорте, студенческой жизни морских учебных заведений и т.д.

Благодарим Торского Владимира, Этнарович Инну Леонидовну, Чебан Анастасию Викторовну, Мундриевского Вадима за предоставленные на конкурс фотоработы.

Спешим сообщить вам, что первые 20 человек, приславших на конкурс свои фотоработы, получают от Профсоюза поощрительные призы!

**Фотоконкурс продолжается – ждем ваши фотографии!**

профсоюз работников морского транспорта Украины  
проводит фотоконкурс

# GOLDEN ANCHOR - 2015

**ПРИСЫЛАЙ ФОТО НА  
МОРСКУЮ ТЕМАТИКУ И  
ВЫИГРЫВАЙ  
ЦЕННЫЕ ПРИЗЫ!**

Условия на сайте ПРМТУ:  
[www.mtwtu.org.ua](http://www.mtwtu.org.ua)

Организаторы и партнеры фотоконкурса:

Плата за участие в конкурсе не взимается

**ФОТО  
КОНКУРС**  
ПРИЕМ РАБОТ  
до 1.11.2015